

Auswertung zur Umfrage "JVM-Mitgliederumfrage 2024"

Teilnehmende: 153 insgesamt
Zeitraum: 06.06. bis 31.07.2024
Durchgeführt mit Empirio

Inhalt

Demographische Angaben	2
Mitgliedschaft im Verein	2
Ehrenamt im Verein	7
Vereinsarbeit und -angebote	8
Arbeitsumfeld der Mitglieder.....	10

Nachfolgend findet ihr die Auswertung der Mitglieder-Umfrage 2024, teilweise auch mit Vergleichen zur Umfrage 2023. Durch das jährliche Abfragen derselben Fragen möchten wir mittel- und langfristig Trends und Veränderungen im Arbeitsumfeld der Branche dokumentieren. Wir möchten eure Arbeitsbedingungen, Wünsche und Stimmungen transparent machen und andererseits auch die Vereinsarbeit durch auf eure Themen zugeschnittene Angebote verbessern.

Zwischen der Umfrage aus 2023 und 2024 gibt es kaum nennenswerte Veränderungen in allen Bereichen. Das Thema Arbeitsbedingungen nimmt an Wichtigkeit zu und unseren Mitgliedern ist ein faires Gehalt nicht nur wichtig(er) geworden, sondern es wird auch häufiger bemängelt und ist der meistgenannte Grund, unter den 34% der Umfrageteilnehmenden, die über das Verlassen der Branche nachdenken.

In der Mehrheit besteht der Verein aus jüngeren Branchenmitgliedern mit bis zu 6 Jahren Berufserfahrung. Unsere Angebote decken sich in großen Teilen mit euren Wünschen und Interessen in den Bereichen Netzwerken und Weiterbilden. Auch hier wird das Thema Arbeitsbedingungen für euch wichtiger.

Grundsätzlich fühlen wir uns damit bestärkt, dass der Verein die richtigen Schwerpunkte setzt (Netzwerken, Weiterbilden, Arbeitsbedingungen mitgestalten) und eine wichtige Rolle dabei spielt, den Branchennachwuchs zu vertreten, denn:

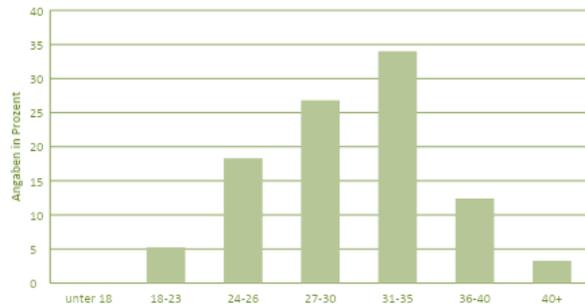
Die Zukunft der Branche beginnt mit uns!

Demographische Angaben

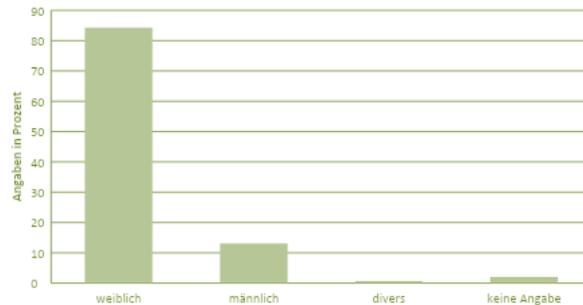
60% der Mitglieder sind zwischen 27-35 Jahre alt
→ deckt sich mit der Befragung letztes Jahr (2023)

84% der Mitglieder sind weiblich
→ deckt sich mit der Struktur in der Branche (lt. einer Erhebung von 2021)

Wie alt bist du?



Welchem Geschlecht fühlst du dich zugehörig?



n = 153

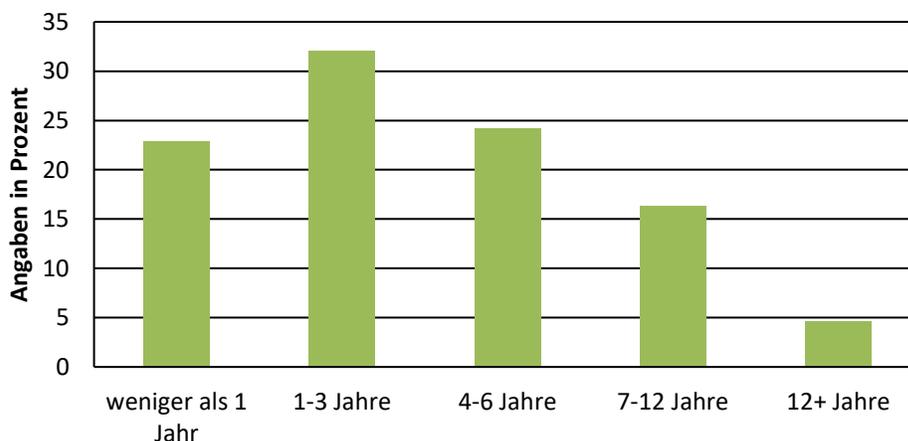
Mitgliedschaft im Verein

Wie lange bist du Mitglied im Verein?

Der Verein ist vor allem in den ersten 6 Berufsjahren eines Verlags- und Medienmenschen ein relevantes Netzwerk, wenn man Zugehörigkeit und Altersstruktur betrachtet:

56% der Mitglieder sind zwischen 1-6 Jahre Mitglied
→ deckt sich mit der Befragung letztes Jahr (2023)

Die Anzahl der Neumitglieder unter einem Jahr ist gegenüber 2023 gestiegen



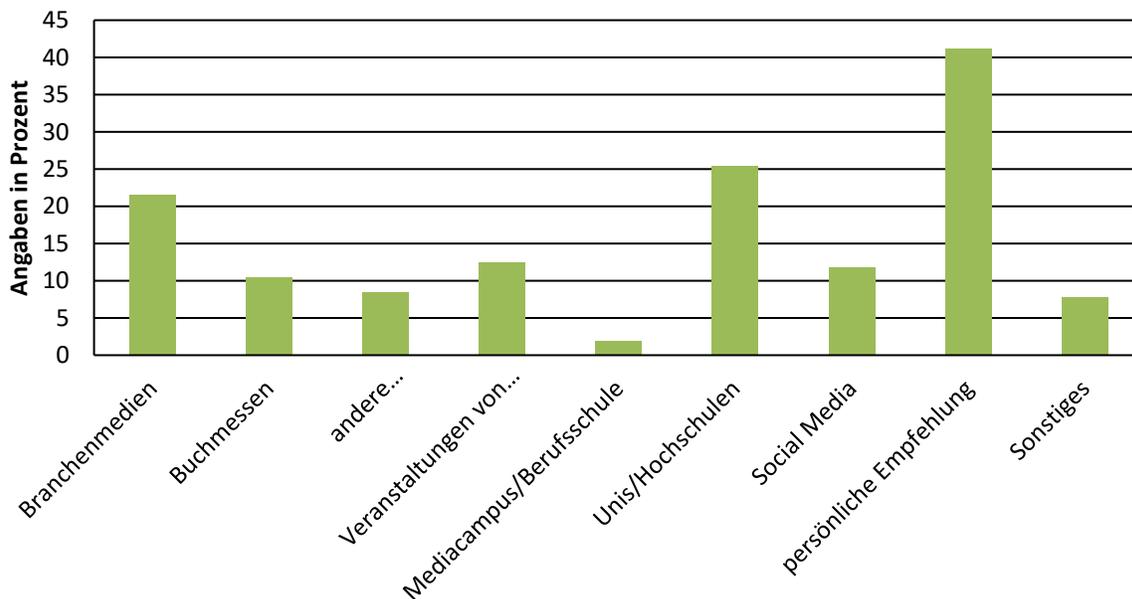
n = 153

Wie bist du auf die JVM gestoßen? (Mehrfach-Auswahl möglich)

Unsere Mitglieder netzwerken sehr erfolgreich und wir sind in Ausbildung und Branche präsent:

- Gute 40% kamen über persönliche Empfehlung
- 25% lernen uns in der Hochschule/Uni kennen
- 21% kennen uns aus Branchenmedien

→ deckt sich mit den Ergebnissen aus 2023



n = 153

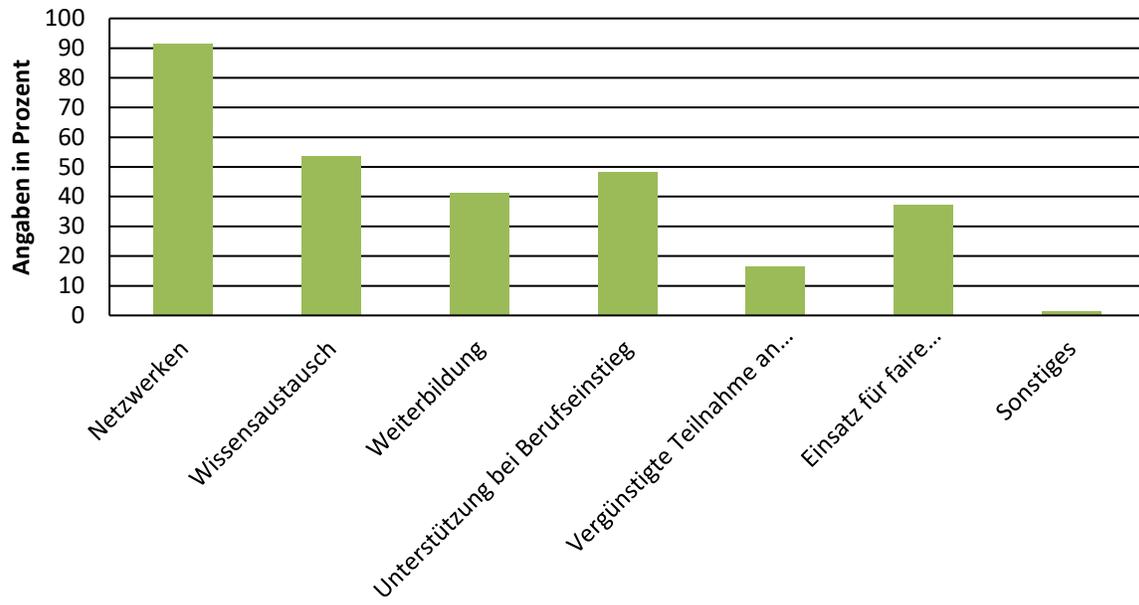
Warum bist du den JVM beigetreten? (Mehrfach-Auswahl möglich)

Auch hier ähneln sich die Antworten der letzten zwei Jahre stark:

- Netzwerken ist für über 90% das wichtigste
- Über 50% sehen auch den Wissensaustausch als Mehrwert, gefolgt von Weiterbildung
- Neu dabei ist die Antwort „Unterstützung bei Berufseinstieg“ mit knapp 50%
- Einsatz für faire Arbeitsbedingungen ist dieses Jahr an Relevanz gewachsen mit knapp 40%
- Vergünstigungen sind unseren Mitgliedern nicht so wichtig (unter 20%)

→ Unseren Mitgliedern sind genau die Dinge wichtig, die wir als Verein in der Satzung und auf unserer Agenda vertreten und für die es zahlreiche Angebote gibt

→ Die an Relevanz zunehmenden Themen „Berufseinstieg“ und „Arbeitsbedingungen“ werden aktuell gestärkt durch neue AGs (Future Professionals und AG Arbeitsrechte), neue Veranstaltungen (u.a. mit ver.di) und bereits geplante Angebote (z.B. Arbeitsrechte-ABC auf der Webseite)



n = 153

Welche Vorteile deiner Mitgliedschaft sind dir am wichtigsten?

Diese Frage wurde 2024 das erste Mal gestellt.

Die Vorteile, die unsere Mitglieder sehen, decken sich sehr mit den Eintrittsgründen:

- Der Einsatz für faire Arbeitsbedingungen ist 94% wichtig
- 90% finden das Netzwerken am wichtigsten
- 90% legen Wert auf den Wissensaustausch
- 85% auf Weiterbildung
- Bei der "Unterstützung beim Berufseinstieg" haben wir eine Schere zwischen den Mitgliedern (vermutlich altersbedingt). 60% finden es sehr wichtig und 40% sehr unwichtig

→ Unsere Mitglieder möchten mehr Fokus auf die Arbeitsbedingungen

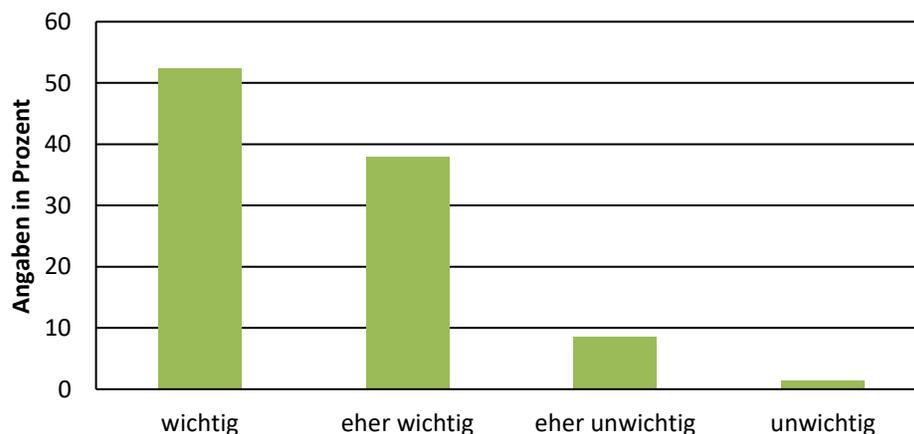
→ Wir müssen (weiterhin) die Brücke schlagen zwischen Berufseinsteigern und Young Professionals, die beider Maßen im Verein Angebote suchen

Netzwerken



n = 153

Wissensaustausch



n = 153

Weiterbildung



n = 153

Unterstützung bei Berufseinstieg

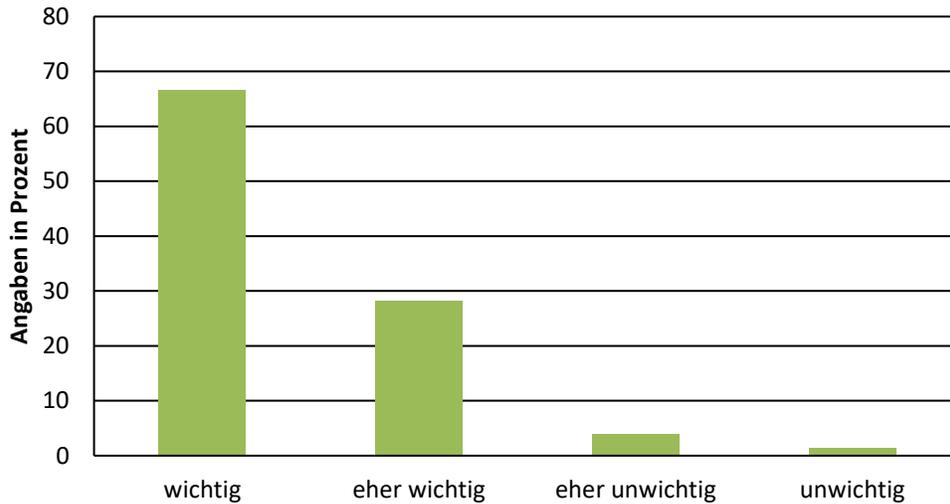


n = 153

Vergünstigte Teilnahme an Veranstaltungen



Einsatz für faire Arbeitsbedingungen



n = 153

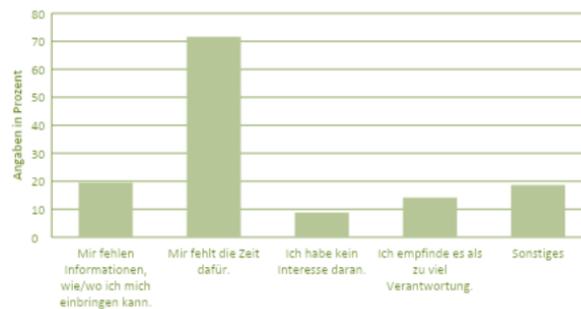
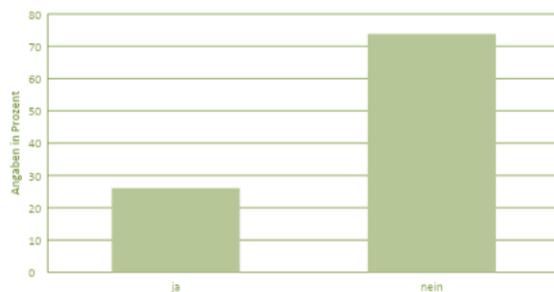
Ehrenamt im Verein

2023 und 2024 engagieren sich rund ein Viertel unserer Mitglieder ehrenamtlich im Verein. "Keine Zeit" bleibt der Hauptgrund, warum Mitglieder sich nicht engagieren. Knapp 20% fehlen außerdem Informationen, um mitzumachen.

→ An den fehlenden Infos arbeiten wir durch mehr Hinweise in Newslettern und Social Media

Engagierst du dich ehrenamtlich im Verein?

Warum engagierst du dich nicht ehrenamtlich im Verein?



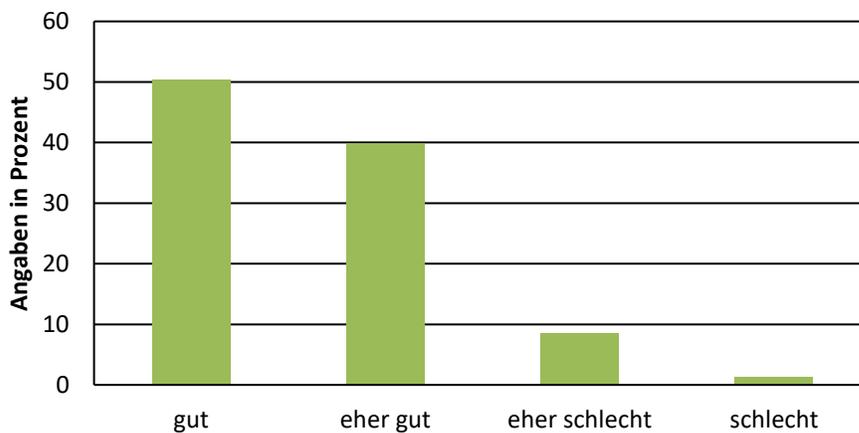
n = 153

Vereinsarbeit und -angebote

Wie fühlst du dich bei den folgenden Themen von den JVM vertreten?

- Die Hälfte aller Teilnehmenden fühlt sich beim Thema „Netzwerken“ gut von den JVM vertreten.
- Auch beim Thema „Weiterbilden“ zeigt sich, dass ein Großteil der Teilnehmenden zufrieden ist.
- Beim Thema „Arbeitsbedingungen mitgestalten“ gibt es eine Schere: 50% fühlen sich von den JVM gut vertreten 30% der Befragten allerdings weniger.

Netzwerken



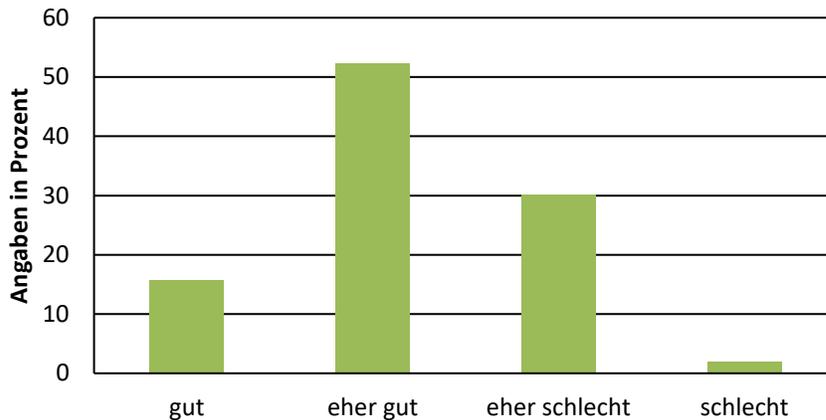
n = 153

Weiterbilden



n = 153

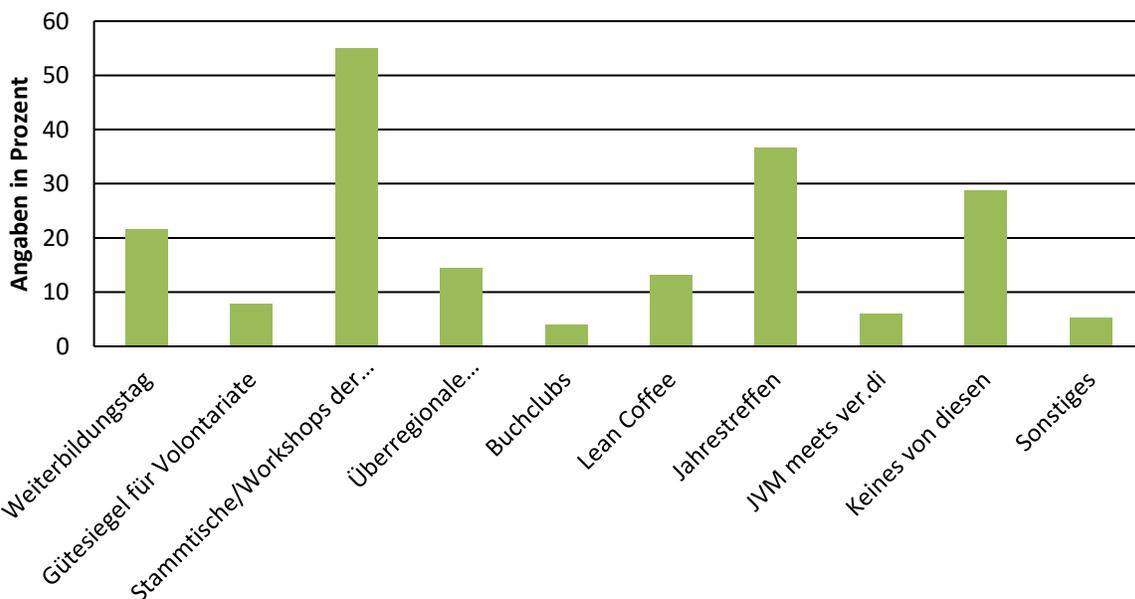
Arbeitsbedingungen mitgestalten



n = 153

Welche Angebote hast du innerhalb der letzten 12 Monate genutzt? (Mehrfach-Auswahl möglich)

- Am beliebtesten unter unseren Veranstaltungsangeboten sind die Stammtische und Workshops unserer Städtegruppen
- Auch das Jahrestreffen und der Weiterbildungstag werden von unseren Mitgliedern gern besucht.

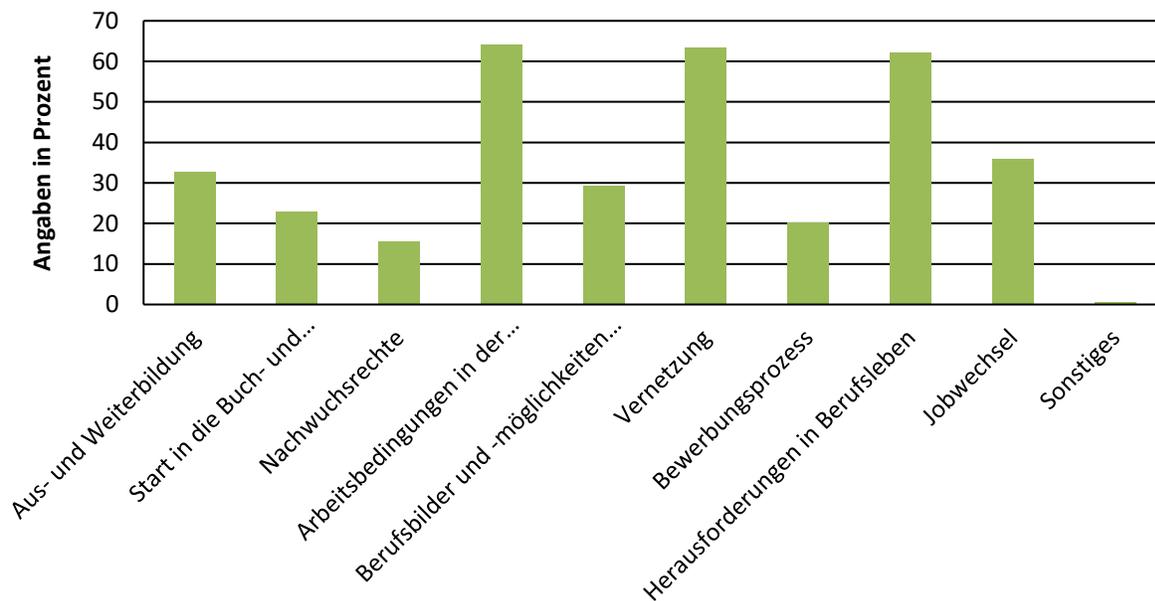


n = 153

Arbeitsumfeld der Mitglieder

Welche Themen beschäftigen dich aktuell? (Mehrfach-Auswahl möglich)

Am meisten beschäftigen sich die Teilnehmenden der Umfrage zum Zeitpunkt der Befragung in etwa zu gleichen Teilen mit den Themen Arbeitsbedingung, Vernetzung und Herausforderungen im Berufsleben. Beim Blick auf die Grafik wird deutlich, dass es eine erwähnenswerte Fallhöhe zwischen dieser Top 3 und dem am vierthäufigsten geklickten Thema, dem Jobwechsel, gibt. Das unterstreicht die Wichtigkeit der Top 3 Themen nochmal.

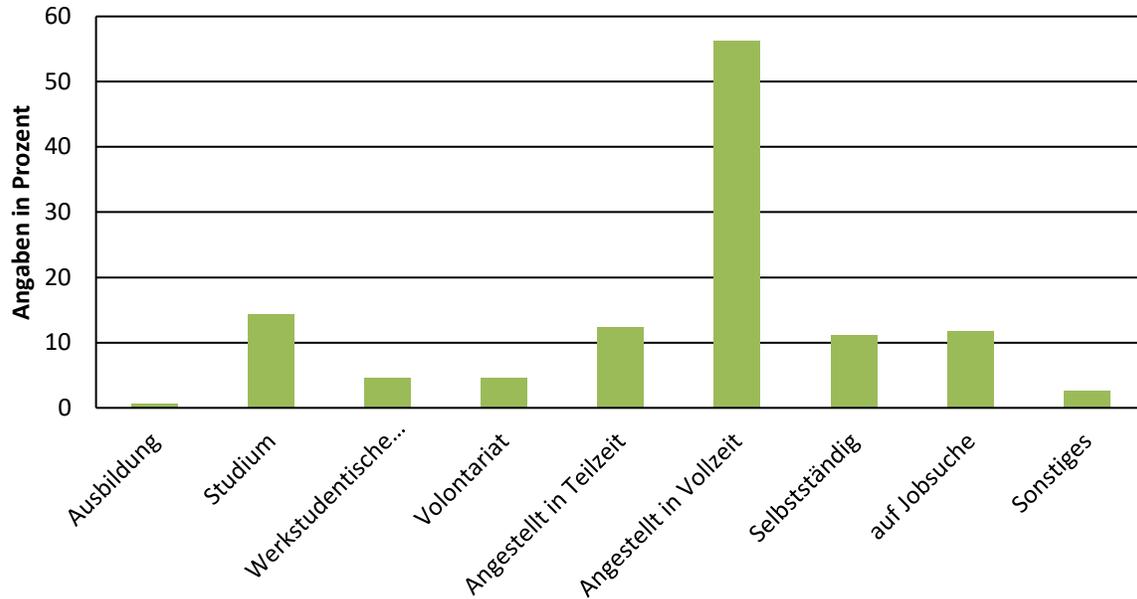


n = 153

In welchem Beschäftigungsverhältnis stehst du aktuell? (Mehrfach-Auswahl möglich)

Insgesamt bleibt die Verteilung zum Vorjahr in etwa gleich:

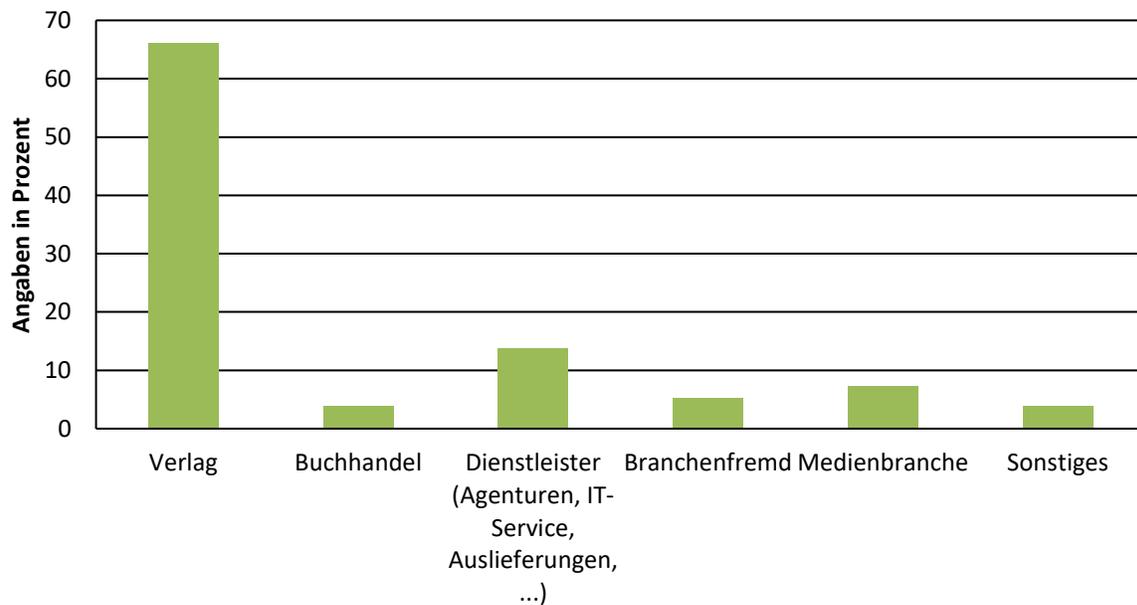
- Die meisten Mitglieder arbeiten in Vollzeit (56%)
- In Teilzeit arbeiten 12% der Befragten
- Einen Zuwachs verzeichnen wir bei den Selbstständigen von 7% auf 11%
- Zuwachs bei den Studierenden von 9 % auf 12%. Dabei gibt es allerdings weniger Werkstudierende als im Vorjahr (-2 %)
- 12% der Mitglieder sind auf Jobsuche



n = 153

Wo arbeitest du? Wenn du auf der Jobsuche bist: In welcher Branche suchst du nach Jobs?

- Zwei Drittel der Mitglieder arbeiten im Verlag oder suchen in diesem Teil der Branche nach Jobs.
- In absteigender Reihenfolge schließen sich Anstellungen bei Dienstleistern, in der Medienbranche, in fremden Branchen und im Buchhandel an.

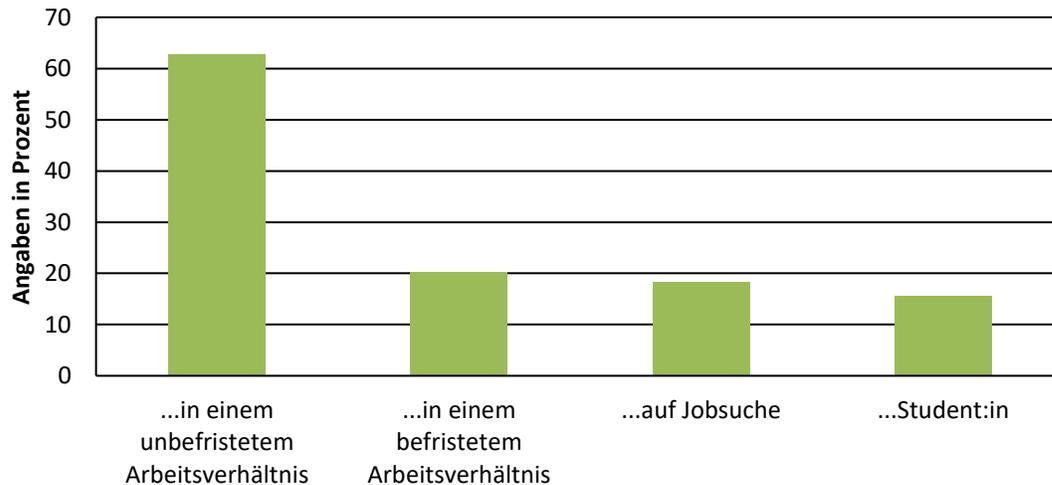


n = 153

Ich bin...

(Mehrfach-Auswahl möglich)

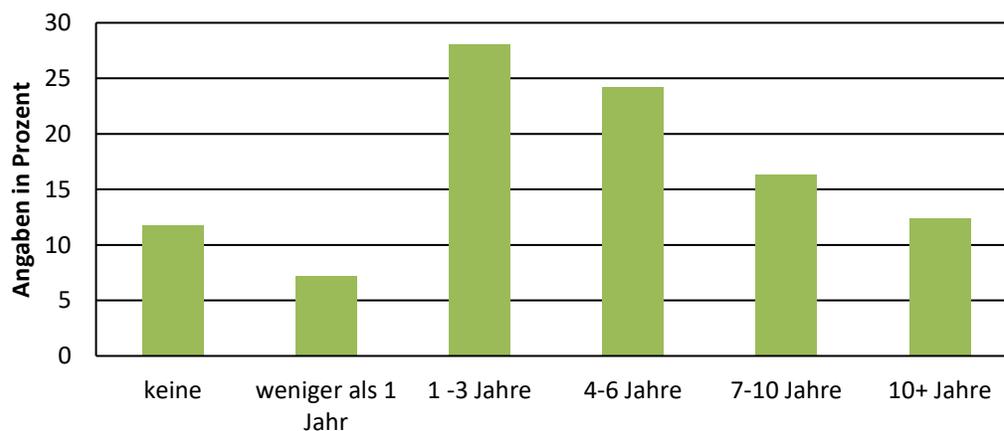
- 63% der Mitglieder befinden sich in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis
- 20% sind in einem befristeten Arbeitsverhältnis



n = 153

Wie viele Jahre Berufserfahrung (nach Studium/Ausbildung) hast du bereits?

- Der Zuwachs von neuen Mitgliedern, die sich in Ausbildung und Studium befinden, zeigt sich auch anhand der Arbeitserfahrung. Hier gibt es im Vergleich zum Vorjahr einen Zuwachs um etwa 4%.
- In der Mehrheit sprechen wir Personen mit 1-6 Jahren Arbeitserfahrung an. Hier finden wir insgesamt etwa 52% unserer Mitglieder.



n = 153

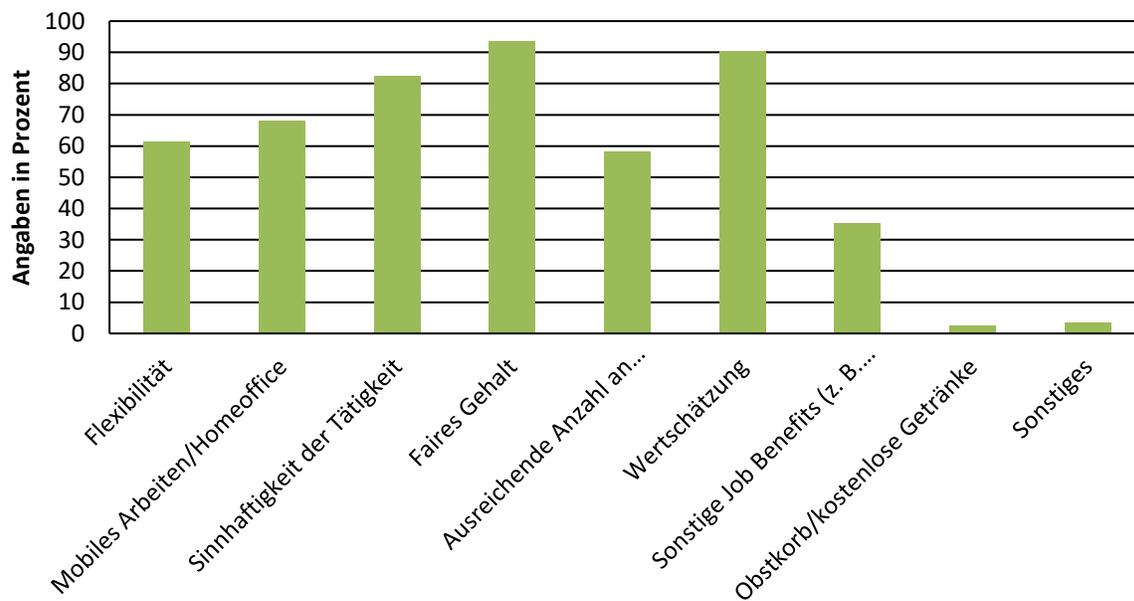
Was ist dir in deinem Berufsleben besonders wichtig?

(Mehrfach-Auswahl möglich)

- Von 153 Teilnehmenden fanden 143 (ca. 93%) faires Gehalt am wichtigsten
- Wertschätzung 90%
- Sinnhaftigkeit der Tätigkeit 82%
- Danach folgen mobiles Arbeiten, Flexibilität und eine ausreichende Anzahl an Urlaubstagen mit ca. 60%

Am wenigsten genannt wurde der Obstkorb und kostenlose Getränke - vermutlich, da dieser Benefit mittlerweile selbstverständlich sein sollte. Bei den sonstigen Angaben wurde vor allem die Wichtigkeit von einer angenehmen Stimmung im Team hervorgehoben.

Im Vergleich mit 2023 ist vor allem das Bedürfnis nach einem fairen Gehalt gestiegen, vor zwei Jahren hatten Wertschätzung und Sinnhaftigkeit der Tätigkeit dies noch überwogen.



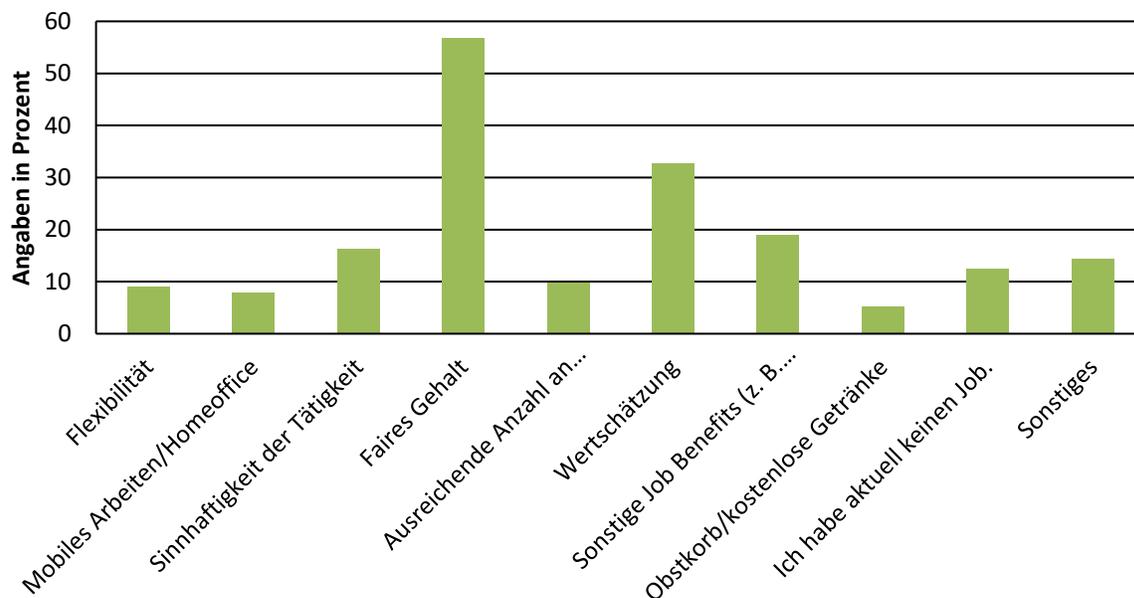
n = 153

Was fehlt dir aktuell in deinem Job? (Mehrfach-Auswahl möglich)

- 87 von 153 Teilnehmenden fehlt ein faires Gehalt (ca. 60%)
- Danach folgt mit 33% Wertschätzung, sowie sonstige Job-Benefits (ca. 20%) und Sinnhaftigkeit der Tätigkeit (ca. 16%)

Bei den sonstigen Angaben findet sich unter anderem das Bedürfnis nach einer gleichmäßigeren Arbeitsauslastung, einem besseren Stressmanagement und mehr Unterstützung.

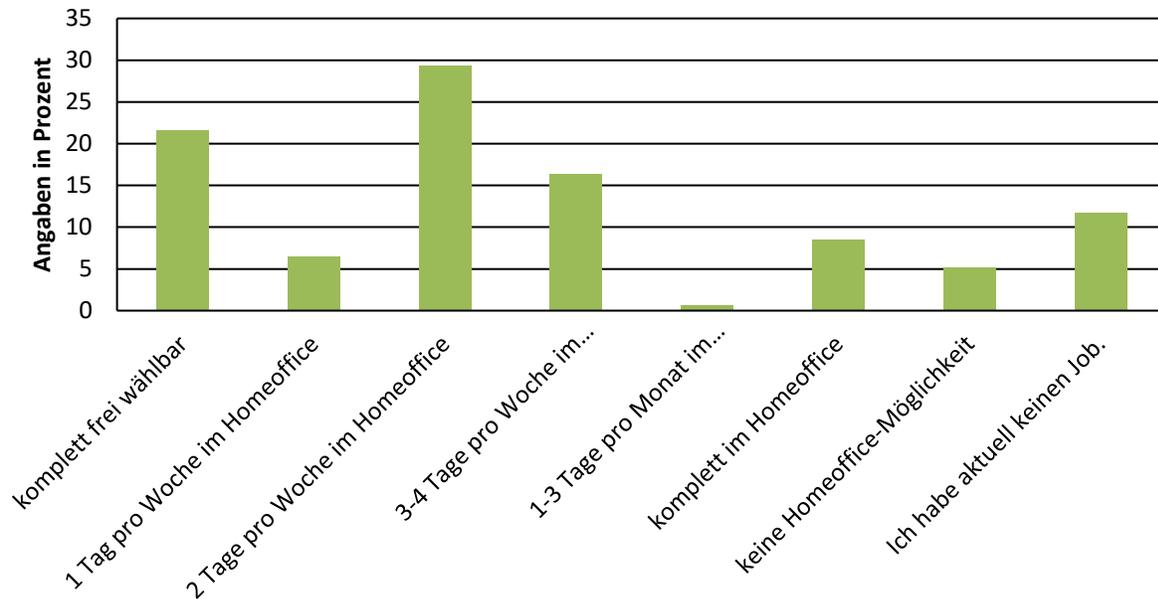
Im Vergleich zu 2023 ist das Bedürfnis nach fairem Gehalt gleichgeblieben (ca. 60%). Auch Wertschätzung und sonstige Job-Benefits sind auf einem ähnlichen Level (30%).



n = 153

Wie ist deine aktuelle Homeoffice Regelung?

- Die gängigste Homeoffice-Regelung ist, 2x pro Woche von zu Hause aus zu arbeiten
- 21% der Mitglieder entscheiden komplett selbständig über die Homeoffice-Regelung
- Komplette im Homeoffice arbeiten 8,5 %
- Gar nicht im Homeoffice etwa 5%
- Ggü. dem Vorjahr an Relevanz verloren hat die Regelung über 1-3 Tage Homeoffice im Monat (-5 %).

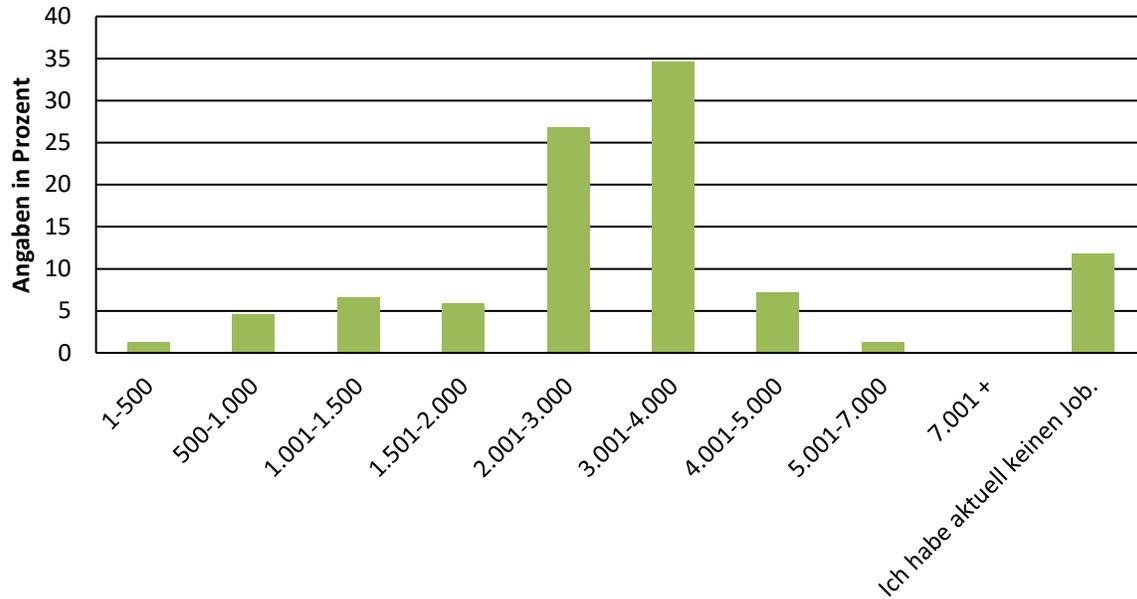


n = 153

Wie hoch ist dein Brutto-Monatsgehalt in Euro?

Im Vergleich zum Vorjahr besteht kein nennenswerter Unterschied in der Verteilung der Gehälter. Verglichen mit unserer Alterstruktur und Berufserfahrung der Mitglieder, sind dies möglicherweise Gehälter für den Berufseinstieg und die ersten 6 Jahre.

- Etwa 35 % unserer Mitglieder verdienen ein Brutto-Monatsgehalt zwischen 3.001 und 4.000 Euro.
- Etwa 27% verdienen monatlich zwischen 2.001 und 3.000 Euro brutto.
- Im Vergleich zum Vorjahr ist der Anteil derer, die zwischen 1 und 1.000 Euro sowie zwischen 1.501 und 2.000 Euro verdienen um jeweils ca. 5 % gesunken, wobei im Vorjahr die Angabe "Ich habe aktuell keinen Job" nicht zur Auswahl stand.



n = 153

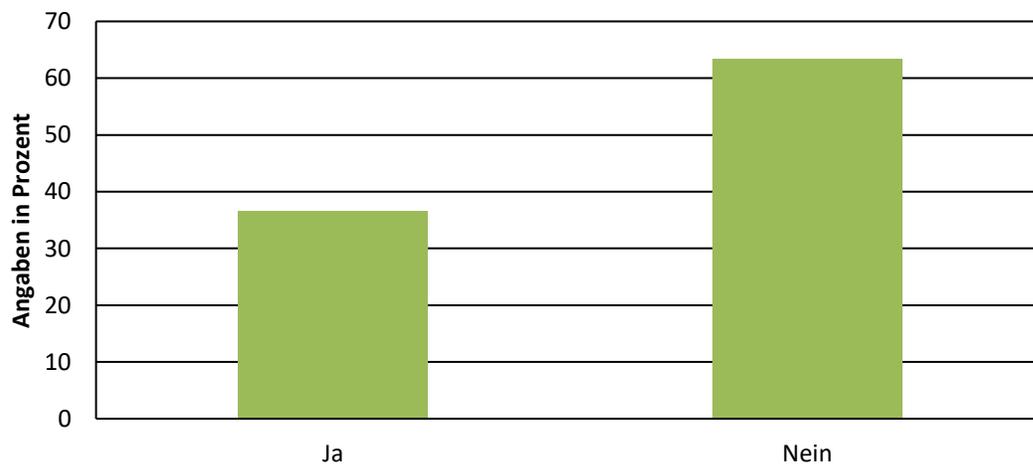
Denkst du darüber nach, die Buch- und Medienbranche zu verlassen?

Hier ist die Verteilung ähnlich wie zu unseren Ergebnissen der Umfrage 2023.

- 37% der Teilnehmenden überlegen die Branche zu verlassen (2023: 34%)
- ca. 63% möchten bleiben (2023: 65%)

Bei der Frage nach dem Warum wurden verschiedene Begründungen angegeben:

- Gehalt ist der größte Grund
- Gefolgt von (zu) hoher Arbeitsbelastung.
- Seit 2023: Wunsch nach mehr Standorten der Branche in Deutschland (statt der aktuellen Konzentration auf große Städte)
- Ausnutzung von Idealismus



n = 153