

## Bericht über die Vergabe des Gütesiegels für Volontariate des Junge Verlagsmenschen e.V.

---

an das Unternehmen

### **S. Fischer Verlage**

für den Zeitraum Oktober 2023 bis Oktober 2026

---

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Auswertungen der Fragebögen, die von Seiten der Personalabteilung sowie von mindestens drei anonym befragten Volontär:innen des Unternehmens eingereicht wurden:

#### **1 Angaben zum Unternehmen**

Name:	S. Fischer Verlage
Ansprechpartner Personalabteilung:	Jessica Isselbacher
Unternehmensgröße:	180 Mitarbeiter:innen, davon 10 Volontär:innen

#### **2 Rahmenbedingungen**

*Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:*

- » Die Vergütung des Volontariats ermöglicht eine eigenständige finanzielle Versorgung und entspricht mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn.
- » Das Volontariat dauert ein bis zwei Jahre.
- » Eine Regelung der Überstunden ist im Arbeitsvertrag, einer internen Absprache o. Ä. festgelegt und wird eingehalten.
- » Die Möglichkeit einer Übernahme der Volontär:innen wird spätestens drei Monate vor Ende des Volontariats verbindlich besprochen.
- » Die Volontär:innen erhalten ein umfassendes Arbeitszeugnis.
- » Im Ausbildungsplan werden die individuellen Ausbildungsbestandteile inhaltlich definiert. Er ist festgelegt und wird eingehalten.
- » Das Volontariat dient der Ausbildung und ersetzt keine reguläre Stelle.

*Dieser Abschnitt des Fragebogens enthält keine fakultativen Bedingungen.*

### 3 Ausbildungsinhalte

*Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:*

- » Das Volontariat dient dazu, die Volontär:innen zu Fachkräften in der entsprechenden Abteilung auszubilden.
- » Es gibt interne und/oder externe Fortbildungen.
- » Die Volontär:innen werden bei branchentypischen Veranstaltungen aktiv einbezogen.

*Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende erfüllt:*

- » Es gibt zu Beginn des Volontariats eine Einführung in das Unternehmen.
- » Die Volontär:innen haben die Möglichkeit, in anderen unternehmensinternen Abteilungen für mindestens eine Woche zu hospitieren.
- » Die Volontär:innen können im Einzelfall bei einem ein- bis mehrtägigen Aufenthalt in externen Unternehmen Einblicke erhalten.
- » Den Volontär:innen werden systematisch rechtliche Grundlagen der Buchbranche vermittelt.

### 4 Organisation und Betreuung

*Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:*

- » Es werden die erforderlichen Arbeitsmittel und ein angemessen ausgestatteter Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.
- » Es gibt für jede/n Volontär:in eine feste fachliche Betreuung. Der Betreuungsschlüssel liegt bei mind. 3:1 (Verhältnis: drei Angestellte pro Volontär:in).
- » Es finden regelmäßig vorab terminierte Gespräche mit der Betreuung statt.
- » Die Volontär:innen arbeiten nach gründlicher Anleitung zunehmend eigenverantwortlich.
- » Die Volontär:innen haben die Möglichkeit, eigene Projekte durchzuführen.

*Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende erfüllt:*

- » Die Volontär:innen werden für Buchbranchenveranstaltungen freigestellt.
- » Es gibt einen Stammtisch für Volontär:innen, Auszubildende und Praktikant:innen zum gegenseitigen Austausch.

## 5 **Besondere Maßnahmen des Verlags, die über die abgefragten Kriterien hinausgehen:**

- » Die Volontär:innen erhalten zusätzlich zum monatlichen Gehalt ein Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- » Für jede:n Volontär:in wird ein Buchkontingent von jährlich 900,00 € für Bestellungen im Verlagswebshop zur Verfügung gestellt. Eine vergünstigte Bestellung von Büchern und Medien der Holtzbrinck-Verlage ist möglich.
- » Die Volontär:innen haben die Möglichkeit, ein kostenloses Deutschland-Ticket zu beantragen.
- » Alle Volontär:innen erhalten eine monatliche Einführung in die Arbeitsläufe anderer Abteilungen.
- » Auf Wunsch erhalten alle Volontär:innen die Möglichkeit, aktiv bei der Buchmesse am Stand mitzuarbeiten.
- » Pat:innen-Programm: Die Volontär:innen bekommen eine:n Pat:in außerhalb der eigenen Abteilung zugeteilt inkl. regelmäßigem Jour fixe. Somit wird gewährleistet, dass die Volontär:innen Kontakte und Ansprechpartner:innen außerhalb der eigenen Abteilung haben, um mögliche Probleme anzusprechen.
- » Die Volontär:innen können eigene Projekte vorschlagen und eigenständig umsetzen bzw. diese in die Strukturen integrieren.