

Bericht über die
**Vergabe des Gütesiegels für Volontariate
des Junge Verlags- und Medienmenschen e. V.**

an das Unternehmen

S. Fischer Verlage

für den Zeitraum November 2021 bis November 2023

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Auswertungen der Fragebögen, die von Seiten der Personalabteilung sowie von mindestens drei anonym befragten Volontär:innen des Unternehmens eingereicht wurden:

1 Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens: S. Fischer Verlage
Ansprechpartnerin Personalabteilung: Jessica Isselbacher
Unternehmensgröße: 180 Mitarbeiter:innen, davon 11 Volontär:innen

2 Rahmenbedingungen

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Die Vergütung des Volontariats ermöglicht eine eigenständige finanzielle Versorgung und entspricht mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn.
- » Das Volontariat dauert ein bis zwei Jahre.
- » Eine Regelung der Überstunden ist im Arbeitsvertrag, einer internen Absprache o. Ä. festgelegt und wird eingehalten.
- » Die Möglichkeit einer Übernahme der Volontär:innen wird spätestens drei Monate vor Ende des Volontariats verbindlich besprochen.
- » Die Volontär:innen erhalten ein umfassendes Arbeitszeugnis.
- » Im Ausbildungsplan werden die individuellen Ausbildungsbestandteile inhaltlich definiert. Er ist festgelegt und wird eingehalten.
- » Das Volontariat dient der Ausbildung und ersetzt keine reguläre Stelle.

Dieser Abschnitt des Fragebogens enthält keine fakultativen Bedingungen.

3 Ausbildungsinhalte

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Das Volontariat dient dazu, die Volontär:innen zu Fachkräften in der entsprechenden Abteilung auszubilden.
- » Es gibt interne und/oder externe Fortbildung/en.
- » Volontär:innen werden bei branchentypischen Veranstaltungen aktiv einbezogen.

Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende erfüllt:

- » Es gibt zu Beginn des Volontariats eine Einführung in das Unternehmen (z. B. Kick-off-Veranstaltungen, Unternehmens-Wiki, Vorstellungsrunde).
- » In Einzelfällen gibt es für Volontär:innen die Möglichkeit, in anderen unternehmensinternen Abteilungen für mindestens eine Woche zu hospitieren.
- » Es besteht die Möglichkeit, für Buchbranchenveranstaltungen freigestellt zu werden.
- » Es gibt einen Stammtisch für Volontär:innen, Auszubildende und Praktikant:innen zum gegenseitigen Austausch.

4 Organisation und Betreuung

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Es werden die erforderlichen Arbeitsmittel und ein angemessen ausgestatteter Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.
- » Pro Volontär:in gibt es eine feste betreuende Fachkraft.
Der Betreuungsschlüssel liegt bei mind. 3:1 (Verhältnis: drei Angestellte pro Volontär:in).
- » Es finden regelmäßig vorab terminierte Gespräche mit der Betreuung statt.
- » Die Volontär:innen arbeiten nach gründlicher Anleitung zunehmend eigenverantwortlich.
- » Volontär:innen haben die Möglichkeit, eigene Projekte durchzuführen.

5 Besondere Maßnahmen des Verlags, die über die abgefragten Kriterien hinausgehen:

- » Alle Volontär:innen erhalten eine monatliche Einführung in die Arbeitsabläufe anderer Abteilungen.
- » Die Volontär:innen haben die Möglichkeit, ein Jobticket zu beantragen.
- » Pro Volontär:in wird ein Buchkontingent von jährlich 900,00 EUR für Bestellungen im Verlagswebshop bereitgestellt.

Weitere Informationen zu den Kriterien und dem Bewerbungsprozess finden Sie auf www.jungeverlagsmenschen.de/guetesiegel