junge verlags menschen

Gütesiegel für Volontariate
2020 2022
junge verlagsmenschen e.v.

Bericht über die Vergabe des Gütesiegels für Volontariate des Junge Verlagsmenschen e.V.

an das Unternehmen

Carlsen Verlag GmbH

für den Zeitraum Oktober 2020 bis Oktober 2022

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Auswertungen der Fragebögen, die von Seiten der Personalabteilung sowie von mindestens drei anonym befragten Volontär:innen des Unternehmens eingereicht wurden:

1 Angaben zum Unternehmen

Verlagsname:	Carlsen Verlag GmbH
Ansprechpartnerin Personalabteilung:	Azziza Bourtal
Unternehmensgröße:	ca. 190 Mitarbeiter:innen, davon 7 Volontär:innen

2 Rahmenbedingungen

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- Die Vergütung des Volontariats ermöglicht eine eigenständige finanzielle Versorgung und entspricht mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn.
- Das Volontariat dauert 12 oder 18 Monate.
- Eine Regelung der Überstunden ist im Arbeitsvertrag, einer internen Absprache o. ä. festgelegt und wird eingehalten.
- Die Möglichkeit einer Übernahme der Volontär:innen wird spätestens drei Monate vor Ende des Volontariats verbindlich besprochen.
- Die Volontär:innen erhalten ein umfassendes Arbeitszeugnis.
- Es existiert ein Ausbildungsplan, der den Volontär:innen zu Beginn des Volontariats vorgelegt und auch eingehalten wird. Er ist im Arbeitsvertrag, einer internen Absprache o. ä. festgelegt.
- Das Volontariat dient der Ausbildung und ersetzt keine reguläre Stelle.

Dieser Abschnitt des Fragebogens enthält keine fakultativen Bedingungen.

3 Ausbildungsinhalte

Die folgenden obligatorischen Bedingungen sind vollständig erfüllt:

» Das Volontariat dient dazu, Volontär:innen zu Fachkräften in der entsprechenden Abteilung auszubilden.
» Es gibt interne und/oder externe Fortbildung/en.
» Volontär:innen werden bei branchentypischen Veranstaltungen aktiv einbezogen.

Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende gegeben:

» Es gibt zu Beginn des Volontariats eine Einführung in das Unternehmen.
» Für Volontär:innen besteht die Möglichkeit, bei ein- bis mehrtägigen Aufenthalten in externen Unternehmen (z. B. Partnerbuchhandlungen) Einblicke in den dortigen Arbeitsalltag zu erhalten.
» Den Volontär:innen werden teilweise rechtliche Grundlagen vermittelt (z. B. Urheberrecht und Buchpreisbindung).

4 Organisation und Betreuung

Die folgenden obligatorischen Bedingungen sind vollständig erfüllt:

» Es werden die erforderlichen Arbeitsmittel und ein angemessen ausgestatteter Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.
» Es gibt für jede/n Volontär:in eine feste fachliche Betreuung. Der Betreuungsschlüssel liegt bei mind. 3:1 (Verhältnis: drei Angestellte pro Volontär:in).
» Es finden regelmäßig vorab terminierte Gespräche mit den Betreuer:innen statt.
» Volontär:innen arbeiten nach gründlicher Anleitung zunehmend eigenverantwortlich.
» Volontär:innen haben die Möglichkeit, eigene Projekte durchzuführen.

Des Weiteren ist aus den fakultativen Kriterien folgendes gegeben:

» Die Volontär:innen werden teilweise für Buchbranchenveranstaltungen freigestellt.
» Es gibt einen Stammtisch für Volontär:innen, Auszubildende und Praktikant:innen zum gegenseitigen Austausch.

5 Besondere Maßnahmen des Verlags, die über die abgefragten Kriterien hinausgehen:

Der Verlag bietet zahlreiche Sozialleistungen und Benefits für alle Mitarbeiter:innen:

» Zweimal im Jahr gibt es ein gemeinsames Mittagessen mit allen Nachwuchskräften.
» Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements können Sport- und Yogakurse im Unternehmen besucht werden.
» Zur individuellen Weiterentwicklung wird den Mitarbeiter:innen ein wöchentlich stattfindender Englischkurs angeboten.

- Fahrtkostenübernahme für Volontär:innen
- Im Verlag stehen Getränke, etwa Kaffee und Tee, sowie Obst zur Verfügung.
- Ausstattung aller Mitarbeiter:innen mit eigenen Laptops, damit Homeoffice umgesetzt werden kann

Weitere Informationen zu den Kriterien und dem Bewerbungsprozess finden Sie auf *www.jungeverlagsmenschen.de/guetesiegel*