

Bericht über die Vergabe des Gütesiegels für Volontariate des Junge Verlagsmenschen e.V.

an das Unternehmen

Ravensburger Verlag

für den Zeitraum Oktober 2019 bis Oktober 2021

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Auswertungen der Fragebögen, die von Seiten der Personalabteilung sowie von mindestens drei anonym befragten VolontärInnen des Unternehmens eingereicht wurden.

1 Angaben zum Unternehmen

| | |
|------------------------------------|--|
| Name des Unternehmens: | Ravensburger Verlag |
| Ansprechpartner Personalabteilung: | Katja Ebert |
| Unternehmensgröße: | 2000 Mitarbeiter, davon 10 VolontärInnen |

2 Rahmenbedingungen

Die folgenden obligatorischen Bedingungen sind vollständig erfüllt:

- » Die Vergütung des Volontariats ermöglicht eine eigenständige finanzielle Versorgung und entspricht mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn.
- » Das Volontariat dauert 1 bis 2 Jahre.
- » Eine Regelung der Überstunden ist Teil des Arbeitsvertrags.
- » Die Möglichkeit einer Übernahme der VolontärInnen wird spätestens drei Monate vor Ende des Volontariats verbindlich besprochen.
- » Die VolontärInnen erhalten ein umfassendes Arbeitszeugnis.
- » Es existiert ein Ausbildungsplan, der den VolontärInnen zu Beginn des Volontariats vorgelegt und auch eingehalten wird. Er ist aktuell nicht explizit Teil des Arbeitsvertrags, wird aber künftig integriert.
- » Das Volontariat dient der Ausbildung und ersetzt keine reguläre Stelle.

Dieser Abschnitt des Fragebogens enthält keine fakultativen Bedingungen.

3 Ausbildungsinhalte

Die folgenden obligatorischen Bedingungen sind vollständig erfüllt:

- » Das Volontariat dient dazu, VolontärInnen zu Fachkräften in der entsprechenden Abteilung auszubilden.
- » Es gibt interne und/oder externe Fortbildung/en.
- » VolontärInnen werden bei branchentypischen Veranstaltungen aktiv einbezogen.

Des Weiteren sind aus den fakultativen Kriterien folgende gegeben:

- » Es gibt zu Beginn des Volontariats eine Einführung in das Unternehmen.
- » Den VolontärInnen werden rechtliche Grundlagen vermittelt (z. B. Urheberrecht und Buchpreisbindung).

4 Organisation und Betreuung

Die folgenden obligatorischen Bedingungen sind vollständig erfüllt:

- » Es werden die erforderlichen Arbeitsmittel und ein angemessen ausgestatteter Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.
- » Es gibt für jede/n VolontärIn eine feste fachliche Betreuung.
Der Betreuungsschlüssel liegt bei mind. 3:1 (Verhältnis: drei Angestellte pro VolontärIn).
- » Es finden regelmäßig vorab terminierte Gespräche mit der Betreuung statt.
- » VolontärInnen arbeiten nach gründlicher Anleitung zunehmend eigenverantwortlich.
- » VolontärInnen haben die Möglichkeit eigene Projekte durchzuführen.

Des Weiteren ist aus den fakultativen Kriterien folgendes gegeben:

- » Es gibt einen Stammtisch für VolontärInnen, Auszubildende und PraktikantInnen zum gegenseitigen Austausch.

5 Besondere Maßnahmen des Unternehmens, die über die abgefragten Kriterien hinausgehen:

- » Unternehmensinterne Lehrgespräche, in denen Abteilungen ihre Aufgaben vorstellen, für VolontärInnen, Auszubildende und PraktikantInnen
- » Volontariats-Patenschaften
- » Regelmäßig stattfindende Feedbackgespräche mit Vorgesetzten sowie Reflexionsgespräch mit HR nach einem Jahr
- » Ein wöchentlich stattfindendes Volontariats-Mittagessen
- » Zertifikatsübergabe am Ende des Volontariats, das die erfolgreiche Absolvierung des Volontariatsprogramms und die erfolgreiche Teilnahme an den Schulungen bestätigt sowie den VolontärInnen die Qualifizierung zum/zur RedakteurIn bescheinigt

Weitere Informationen zu den Kriterien und dem Bewerbungsprozess finden Sie auf www.jungeverlagsmenschen.de/guetesiegel