

Bericht über die Vergabe des Gütesiegels für Volontariate des Junge Verlagsmenschen e.V.

an das Unternehmen

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG

für den Zeitraum März 2019 bis März 2021

Die folgenden Angaben beziehen sich auf die Auswertungen der Fragebögen, die von Seiten der Personalabteilung sowie von mindestens drei anonym befragten Volontären des Unternehmens eingereicht wurden:

1 Angaben zum Unternehmen

Verlagsname:	Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG
Ansprechpartner Personalabteilung:	Mariele Walter / Carolin Reintke
Unternehmensgröße:	190 Mitarbeiter, davon 4 Volontäre

2 Rahmenbedingungen

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Das Volontariat ermöglicht dem Volontär* eine eigenständige finanzielle Versorgung und wird mindestens mit dem jeweils aktuellen gesetzlichen Mindestlohn vergütet.
- » Das Volontariat dauert 1 bis 2 Jahre.
- » Eine Regelung der Überstunden ist Teil des Arbeitsvertrags.
- » Die Möglichkeit einer Übernahme des Volontärs wird spätestens drei Monate vor Ende des Volontariats verbindlich besprochen.
- » Der Volontär erhält ein umfassendes Arbeitszeugnis.
- » Der Ausbildungsplan ist Teil des Arbeitsvertrags, bzw. wird am ersten Tag des Volontariats an die Volontäre ausgehändigt.
- » Das Volontariat dient der Ausbildung und ersetzt keine reguläre Stelle.

Dieser Abschnitt des Fragebogens enthält keine fakultativen Bedingungen.

*Zur Vereinfachung und leichteren Lesbarkeit wird nachfolgend nur die männliche Form verwendet.

3 Ausbildungsinhalte

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Das Volontariat dient dazu, den Volontär zur Fachkraft in der entsprechenden Abteilung auszubilden.
- » Es gibt interne und/oder externe Fortbildung/en.
- » Der Volontär wird bei branchentypischen Veranstaltungen aktiv einbezogen.

Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende erfüllt:

- » Es gibt zu Beginn des Volontariats eine Einführung in das Unternehmen.
- » Der Volontär hat die Möglichkeit, in anderen unternehmensinternen Abteilungen für mindestens eine Woche zu hospitieren.
- » Ebenso können in Einzelfällen Volontäre Einblicke in den Arbeitsalltag eines externen Unternehmens (z. B. einer Partnerbuchhandlung oder einem Tochterunternehmen) im Rahmen eines ein- bis mehrtägigen Aufenthalts erhalten.
- » Dem Volontär werden rechtliche Branchengrundlagen vermittelt.

4 Organisation und Betreuung

Die folgenden obligatorischen Bedingungen wurden vollständig erfüllt:

- » Dem Volontär werden die erforderlichen Arbeitsmittel und ein angemessen ausgestatteter Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt.
- » Es gibt für jeden Volontär einen festen fachlichen Betreuer. Der Betreuungsschlüssel liegt bei einem Verhältnis von mindestens 3:1 (Angestellte zu einem Volontär).
- » Es finden regelmäßig vorab terminierte Gespräche mit dem Betreuer statt.
- » Der Volontär arbeitet nach gründlicher Anleitung zunehmend eigenverantwortlich.
- » Der Volontär hat die Möglichkeit eigene Projekte durchzuführen.

Des Weiteren wurden aus den fakultativen Kriterien folgende erfüllt:

- » Es besteht die Möglichkeit, dass Volontäre für Buchbranchenveranstaltungen freigestellt werden.

5 Besondere Maßnahmen des Verlags, die über die abgefragten Kriterien hinausgehen:

Der Verlag bietet zahlreiche Sozialleistungen und Benefits für alle Mitarbeiter:

- » Zu Beginn des Volontariats besuchen die Volontäre in der Regel die mehrtägige Veranstaltung »Verlagseinstieg kompakt« am mediacampus Frankfurt.
- » Die Volontäre erhalten 13,5 Monatsgehälter, wovon 1,5 Monatsgehälter als Sonderzahlung für tatsächlich geleistete Arbeit zusätzlich im November eines jeden Jahres gezahlt werden. Außerdem können vermögenswirksame Leistungen bezogen und eine betriebliche Altersvorsorge abgeschlossen werden.

- » Es werden flexible Arbeitszeitkonzepte für Voll- und Teilzeitkräfte angeboten.
- » Die Volontäre werden gleich zu Beginn ihres Volontariats fest in die Abteilung integriert. Die fachlichen Betreuer befinden sich in unmittelbarer Nähe zu den Volontären und sind jederzeit ansprechbar.
- » Für eine weitere gute Integration in das Team sorgen Teamevents wie Grillfeste, Weihnachtsfeiern oder Teambuilding-Maßnahmen.
- » Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements können vielfältige Sportaktivitäten, Gesundheitsvorträge und Kochkurse genutzt werden.
- » Zur individuellen Weiterentwicklung werden den Mitarbeitenden ein vielfältiges Schulungsprogramm sowie wöchentlich stattfindende Englisch-Sprachkurse angeboten.

Weitere Informationen zu den Kriterien und dem Bewerbungsprozess finden Sie auf www.jungeverlagsmenschen.de/guetesiegel